

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

**Голова Комісії з оцінки  
корупційних ризиків КНП**

**«ОЦЕМД та МК»  
Аліна СЕМЕНОВА**

**«10» лютого 2022 року**

**Звіт  
за результатами оцінки корупційних ризиків у КНП «Обласний центр  
екстреної медичної допомоги та медицини катастроф на III-IV  
квартали 2021 року**

Корупція є однією із найбільш небезпечнішою загрозою правам людини, демократії, правопорядку, чесності та соціальній справедливості, вона перешкоджає економічному розвитку та загрожує належному і справедливому функціонуванню як держави та суспільства в цілому, так і підприємствам, установам, організаціям.

Тому розв'язання проблеми корупції є одним із пріоритетних напрямків розвитку держави. На теперішній час КНП «Обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф (далі – Центр) активно проводить роботу щодо запобігання, протидії та виявлення корупції, усунення передумов для її виникнення.

Однак, не знання та не розуміння умов і обставин, за яких виникає та розвивається корупція, створює перешкоди на шляху ефективного запобігання цього негативного соціального явища. Відтак, раціональне планування заходів протидії корупції завжди має відбуватися при чіткому розумінні всього спектру корупційних ризиків. Здійснення об'єктивної оцінки корупційних ризиків у діяльності підприємства є необхідним кроком у запобіганні порушень антикорупційного законодавства працівниками Центру.

Оцінка корупційних ризиків дозволить забезпечити відповідність антикорупційних заходів специфіці діяльності підприємства та сприятиме раціональному використанню матеріальних та нематеріальних ресурсів Центру, які витрачаються та використовуються на проведення роботи з попередження корупції.

Оцінку корупційних ризиків на III-IV квартали 2021 року здійснено комісією з оцінки корупційних ризиків у Центрі, утвореною наказом по підприємству №92 - адм від 03.03.2021р.

Проведенню оцінки корупційних ризиків у діяльності Центру передувала їх ідентифікація. Під час ідентифікації корупційних ризиків визначалися вразливі до ризиків сфери та напрямки діяльності, функції та завдання його структурних підрозділів.

Для ідентифікації корупційних ризиків використовувалися нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють діяльність Центру, аналіз здійснених заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків за попередні періоди.

Комісією ідентифіковано можливі корупційні ризики у діяльності Центру, здійснено їх формальне визначення та проведено оцінку корупційних ризиків, зокрема:

**1. Надання посадовою особою Центру або його структурного підрозділу переваги кандидатам при прийомі на роботу через вплив третіх осіб**

**Опис ризику:** неповідомлення керівником структурного підрозділу про наявний конфлікт інтересів можуть призвести до прийняття рішень щодо надання немотивованих переваг (або створення перешкод) кандидатам на вступ до Центру.

**2. Виникнення конфлікту інтересів**

**Опис ризику:** можливість виникнення конфлікту інтересів у разі спільної роботи близьких осіб або бути прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близькими особами, сприяння працевлаштуванню близьких осіб та неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів.

**3. Недодержання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних актів**

**Опис ризику:** додержання законності при прийнятті локальних актів повинно бути обов'язковою умовою їх прийняття та відповідати чинному законодавству.

**4. Можливості зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами**

**Опис ризику:** використання працівником матеріальних ресурсів (засобів комунікації, оргтехніки, транспорту тощо) у власних цілях, в тому числі з метою отримання неправомірної вигоди, отримання прибутку; привласнення працівником матеріальних ресурсів Центру; неповернення отриманих у персональне користування ресурсів підприємства після звільнення з роботи.

**5. Неналежне виконання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції».**

**Опис ризику:** недопущення порушень Закону України «Про запобігання корупції».

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Центру комісією проведено:

- 1) Оцінку ймовірності виникнення корупційного ризику (додаток 1);
- 2) Оцінку наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 2);
- 3) Оцінено корупційні ризики та надано пропозиції заходів щодо їх усунення (додаток 3).

**Результати оцінки  
ймовірності виникнення корупційного ризику**

№ з/п	Ідентифіковані ризики	Ймовірність		
		Низька	Середня	Висока
Ризик 1	Надання посадовою особою Центру або його структурного підрозділу переваги кандидатам при прийомі на роботу через вплив третіх осіб		2	
Ризик 2	Виникнення конфлікту інтересів		2	
Ризик 3	Недодержання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних актів	1		
Ризик 4	Можливості зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами		2	
Ризик 5	Неналежне виконання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції»		2	

**Результати оцінки наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією**

№ з/п	Ідентифіковані ризики	Ймовірність		
		Низька	Середня	Висока
Ризик 1	Надання посадовою особою Центру або його структурного підрозділу переваги кандидатам при прийомі на роботу через вплив третіх осіб	1		
Ризик 2	Виникнення конфлікту інтересів		2	
Ризик 3	Недодержання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних актів	1		
Ризик 4	Можливості зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами		2	
Ризик 5	Неналежне виконання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції»	1		

**Таблиця**  
**оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення**

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
Ризик 1 Надання посадовою особою Центру або його структурного підрозділу переваги кандидатам при прийомі на роботу через вплив третіх осіб	низька	Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного законодавства	Відповідальна особа	Під час прийому на роботу	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику
Ризик 2 Виникнення конфлікту інтересів	низька	1. Ознайомлення під особистий підпис Пам'яткою щодо недопущення корупційних та пов'язаними з корупцією діянь з їх боку. 2. Проведення обов'язкових інструктажів та роз'яснювальної роботи щодо корупційних ризиків новоприйнятих працівників. 3. Вчасне повідомлення про виникнення конфлікту інтересів, розробка попереджень про обмеження,	Працівники відділу кадрів  Керівники структурних підрозділів	Постійно	В межах наявного фінансування	Усунення корупційного ризику

		встановлені чинним законодавством.				
Ризик 3 Недодержання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних актів	низька	Систематичне проведення роботи з перегляду організаційно-розпорядчих актів. Направлення проектів наказів на погодження (візування) відповідальній особі.	Юридичний відділ Семенова А.В.	Постійно	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику
Ризик 4 Можливості зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами	низька	Проведення суцільних інвентаризацій товарно-матеріальних цінностей, дотримання вимог чинного законодавства щодо порядку їх списання	Бухгалтерська служба	Протягом року	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику
Ризик 5 Неналежне виконання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції»	низька	Проведення комплексних організаційних та інформаційно-просвітницьких заходів. Забезпечення виконання антикорупційної програми. Проведення за дорученням директора службових розслідувань у кожному конкретному випадку порушення особами положень антикорупційного законодавства.	Керівники структурних підрозділів	Протягом року	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику