***ПАМ’ЯТКА***

***працівникам Центра та його структурних підрозділів***

***щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів***

Відповідно до пункту 3 частини 6 статті 131 Закону України «Про запобігання корупції» відповідальна особа за реалізацію Антикорупційної програми Центра Семенова А.В. надає методичну та консультативну допомогу з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції.

Пам’ятку розроблено згідно із Законом України «Про запобігання корупції».

Метою пам’ятки є нагадування працівникам Центра про способи врегулювання конфлікту інтересів.

**Що робити, якщо ваш підлеглий повідомив, що у нього конфлікт інтересів?**

Якщо у вашого працівника виникає конфлікт інтересів саме ви відповідальні за його врегулювання.

Якщо ви отримали повідомлення від свого підлеглого про наявність у нього конфлікту інтересів, вам необхідно **протягом двох робочих днів** прийняти рішення про врегулювання конфлікту та повідомити про це рішення самого працівника.

Як обрати потрібний захід врегулювання конфлікту інтересів у підлеглого?

Кожен із заходів врегулювання конфлікту інтересів має свою специфіку, адже обирається залежно від низки умов.

Ось декілька типових заходів, які ви можете застосувати для врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів у працівника у типових ситуаціях:

1. ***Усунення працівника від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів.***

За яких умов застосувати:

конфлікт інтересів тимчасовий;

можна залучити до прийняття рішення або вчинення відповідних дій інших працівників відповідного відділу підприємства;

2. ***Обмеження доступу особи до певної інформації.***

За яких умов застосувати:

конфлікт інтересів постійний;

конфлікт інтересів пов'язаний з таким доступом до певної інформації;

у особи є можливість продовжити належне виконання повноважень на посаді за умови обмеження доступу до інформації;

є можливість доручити роботу з відповідною інформацією іншому працівнику.

3. ***Перегляду обсягу службових повноважень працівника.***

За яких умов застосувати:

конфлікт інтересів постійний;

конфлікт інтересів пов'язаний з конкретним повноваженням особи;

у працівника є можливість продовжити належне виконання службових завдань у разі такого перегляду;

є можливість наділення відповідними повноваженнями іншого працівника.

4. ***Зовнішній контроль за виконанням працівником відповідного завдання, вчиненням ним певних дій чи прийняттям рішень.***

За яких умов застосувати:

конфлікт інтересів постійний чи тимчасовий;

конфлікт інтересів неможливо врегулювати, усунувши працівника від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті, обмеження його доступу до інформації, перегляду його повноважень та функцій.

Якщо ви оберете цей захід врегулювання, вам потрібно **звернути увагу** на два критерії, яким повинен відповідати працівник, який здійснюватиме зовнішній контроль:

він не може знаходитися у підпорядкуванні особи, щодо якої врегулюють конфлікт інтересів;

особа, конфлікт інтересів якої врегулюють, не може приймати розпорядження стосовно призначеного працівника.

Порушення цих умов призведе до конфлікту інтересів у особи, яка має здійснювати такий контроль.

5. ***Переведення на іншу посаду.***

За яких умов застосувати:

конфлікт інтересів постійний;

конфлікт інтересів неможливо врегулювати, усунувши працівника від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті, обмеження його доступу до інформації, перегляду його повноважень та функцій, позбавлення приватного інтересу;

наявна вакантна посада, яка за своїми характеристиками відповідає особистим та професійним якостям працівника;

наявна згода працівника на переведення.

6. ***Звільнення.***

За яких умов застосувати:

конфлікт інтересів постійний;

конфлікт інтересів не може бути врегульований в інший спосіб, у тому числі через відсутність згоди працівника на переведення або на позбавлення приватного інтересу.

Важливо: ви можете застосувати ці заходи лише, якщо всі умови співпадають. Якщо будь-яка з умов відсутня, конкретний захід врегулювання конфлікту інтересів застосовувати не можна.

**Зверніть увагу**, що для врегулювання обмеження спільної роботи близьких осіб застосовується інший механізм.

З метою допомогти усунути конфлікт інтересів Національним агентством з питань запобігання корупції розроблено оновлені Методичні рекомендації від 02 квітня 2021 року №5 «Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції.

*Пам’ятку розроблено відповідальною особою за реалізацію Антикорупційної програми Центра Аліною СЕМЕНОВОЮ, на підставі Пам’ятки працівникам облдержадміністрації та її структурним підрозділам щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.*